

福祉用具 バード (介護予防) 福祉用具貸与 運営規程

(事業の目的)

第1条 ベア・オリーブ株式会社が開設する福祉用具 バード (以下、「事業所」という。) が行う指定福祉用具貸与事業及び指定介護予防福祉用具貸与事業 (以下「事業」という。) の適正な運営を確保するために人員及び管理運営に関する事項を定め、事業所の福祉用具専門相談員が、居宅事業にあつては要介護状態にある、また予防事業にあつては要支援状態 (以下「要介護状態等」という) にある高齢者に対し、福祉用具の貸与を提供することを目的とする。

(事業の運営の方針)

第2条 事業の実施に当たっては、利用者の意思及び人格を尊重して、常に利用者の立場に立ったサービスの提供に努めるものとする。

- 2 事業所の福祉用具専門相談員は、要介護者の心身の特性を踏まえて、その有する能力に応じ自立した日常生活を営むことができるよう、利用者の心身の状況、希望及びその置かれている環境等を踏まえた適切な福祉用具の選定の援助、取付け、調整等を行い、福祉用具を貸与することにより、利用者の日常生活上の便宜を図り、その機能訓練に資するとともに、利用者を介護する者の負担の軽減を図るよう援助を行う。
- 3 事業所の福祉用具専門相談員は、要支援者が可能な限りその居宅において、自立した日常生活を営むことができるよう、利用者の心身の状況、希望及びその置かれている環境を踏まえた適切な福祉用具の選定の援助、取付け、調整等を行い、福祉用具を貸与することにより、要支援者の生活機能の維持又は改善を図る。
- 4 事業の実施に当たっては、地域との結びつきを重視し、市町村、地域包括支援センター、老人介護支援センター、他の居宅サービス事業者及び介護予防サービス事業者、その他の保健・医療・福祉サービスを提供する者、住民による自発的な活動によるサービスを含めた地域における様々な取り組みを行う者等と密接な連携を図り、総合的なサービスの提供に努める。

(事業所の名称等)

第3条 事業を行う事業所の名称及び所在地は次のとおりとする。

- ① 名称 福祉用具 バード
- ② 所在地 横浜市青葉区松風台48-16

(職員の職種、員数及び職務内容)

第4条 事業所に勤務する職員の職種、員数及び職務内容は次のとおりとする。

- ① 管理者 1名(常勤)
管理者は事業所の従業者の管理及び業務の管理を一元的に行うとともに、従業者に事業に関する法令等の規定を遵守させるため必要な指揮命令を行う。
- ② 福祉用具専門相談員 3名以上(常勤兼務2名以上、非常勤兼務1名以上)
 - (a) 専門的知識に基づき相談に応じる。
 - (b) 福祉用具の機能、使用方法、利用料等に関する情報を提供する。
 - (c) 貸与する福祉用具の機能、安全性、衛生状態等に関し、点検を行う。
 - (d) 福祉用具の調整を行う。
 - (e) 使用方法の指導、修理等を行う。
 - (f) 福祉用具貸与計画又は介護予防福祉用具貸与計画(以下「福祉用具貸与計画等」という)を作成する。

(営業日及び営業時間)

第5条 事業所の営業日及び営業時間は次のとおりとする。

- ① 営業日 : 月曜日から金曜日までとする(祝日は営業しない)。
但し、12月29日～1月3日は休業とする。
- ② 営業時間 : 午前9時から午後5時までとする。

(事業の提供方法、取扱う種目)

第6条 事業の提供方法、取扱う種目は次のとおりとする。

事業の提供に当たっては、利用者の身体の状態、希望及びその置かれている環境を踏まえ、提供方法を次のとおりとする。

- ① 専門的知識に基づき相談に応じるとともに、福祉用具の機能、使用方法、利用料等に関する情報を提供する。
- ② 福祉用具の機能、安全性、衛生状態等に関し、点検を行う。
- ③ 福祉用具の調整を行うとともに、使用方法、使用上の留意事項、故障時の対応等を記載した文書を利用者に交付し、十分な説明を行った上で、必要に応じて利用者に実際に当該福祉用具を使用させながら使用方法の指導を行う。
- ④ 指定福祉用具貸与及び指定介護予防福祉用具貸与(以下「指定福祉用具貸与等」という)の目標、当該目標を達成するための具体的なサービスの内容等を記載した福祉用具貸与計画等を作成し、利用者及び家族にその内容を説明し、同意を得て、交付する。
- ⑤ 作成した福祉用具貸与計画等を利用者及び当該利用者に係る介護支援専門員に交

付する。

2 取扱う福祉用具の種目は以下のものとする。

- ① 車いす
- ② 車いす付属品
- ③ 特殊寝台
- ④ 特殊寝台付属品
- ⑤ 床ずれ予防用具
- ⑥ 体位変換器
- ⑦ 手すり
- ⑧ スロープ
- ⑨ 歩行器
- ⑩ 歩行補助つえ
- ⑪ 認知症老人徘徊感知器
- ⑫ 移動用リフト
- ⑬ 自動排泄処理装置

(利用料等)

第7条 指定福祉用具貸与等を提供した場合の利用料の額はカタログのとおりとし、当該指定福祉用具貸与等が法定代理受領サービスであるときは、その1割又は2割および3割の額とする。

なお、利用料は1ヶ月単位とし、開始月と終了月の利用料は次のとおりとする。

- ① 契約の開始日とその月の15日以前の場合は月額レンタル料相当額
契約の開始日とその月の16日以後の場合は月額レンタル料の1/2相当額
- ② 契約の終了日とその月の15日以前の場合は月額レンタル料の1/2相当額
契約の終了日とその月の16日以後の場合は月額レンタル料相当額
- ③ レンタル契約の開始日と終了日が同月内の場合は月額レンタル料相当額

2 第8条の通常の事業の実施地域を越えて行う事業に要した交通費は、徴収しない。

3 搬入に特別な措置が必要な場合(クレーン車使用など)の費用はその実費を徴収する。

4 前各項の費用の支払いを受ける場合には、利用者又はその家族に対して事前に文書で説明をした上で、支払に同意する旨の文書に署名(記名押印)を受ける。

5 利用料等の支払いを受けたときは、利用料とその他の利用料(個別の費用ごとの区分)について記載した領収書を交付する。

6 法定代理受領サービスに該当しない事業に係る利用料の支払いを受けた場合は、提供した事業の内容、費用の額その他必要と認められる事項を記載したサービス提供証明書を利用者に対して交付する。

(通常の事業の実施地域)

第8条 通常の事業の実施地域は、横浜市青葉区、緑区、都筑区
川崎市宮前区、麻生区、多摩区とする。

(衛生管理等)

第9条 事業所は衛生的に管理している福祉用具を提供するとともに、従業員の清潔の保持と健康状態について必要な管理を行い、事業所の設備及び備品について、衛生的な管理に努める。

2 消毒・保管等の委託先及び範囲は次のとおりとする。

- ① 名称 フランスベッド株式会社
住所 東京都昭島市中神町1-1-48番地5
委託範囲 搬入、搬出、保管、消毒、点検、修理
- ② 名称 アビリティーズ・ケアネット株式会社
住所 東京都渋谷区代々木四丁目3-0番3号 新宿ミッドウエストビル
委託範囲 搬入、搬出、保管、消毒、点検、修理
- ③ 名称 三共リース株式会社
住所 神奈川県横浜市神奈川区三枚町3-2-0番地1
委託範囲 搬入、搬出、保管、消毒、点検、修理
- ④ 名称 株式会社トーカイ
住所 神奈川県横浜市緑区上山2丁目2-5番地2-5号
委託範囲 搬入、搬出、保管、消毒、点検、修理
- ⑤ 名称 パラマウントケアサービス株式会社
住所 東京都町田市南町田5丁目1-2番地5-4号
委託範囲 搬入、搬出、保管、消毒、点検、修理
- ⑥ 名称 株式会社日本ケアサプライ
住所 東京都港区芝大門1丁目1番3-0号
委託範囲 搬入、搬出、保管、消毒、点検、修理

(緊急時等における対応方法)

第10条 事業の提供を行っているときに、利用者の病状に急変、その他緊急事態が生じたときは速やかに主治医及び事業所の管理者に連絡する等の措置を講ずる。また、主治医への連絡が困難な場合は、緊急搬送等の必要な措置を講ずる。

- 2 事業の提供により事故が発生した場合は、利用者の所在する市町村、利用者の家族、利用者に係る居宅介護支援事業者〔介護予防にあっては介護予防支援事業者〕及び事業所等に連絡を行うとともに、必要な措置を講ずる。
- 3 利用者に対するサービスの提供により、賠償すべき事故が発生した場合には、損害賠

償を適正に行う。の管理者等に連絡するとともに、必要な措置を講ずる。

(苦情処理)

第 11 条 事業所は、事業の提供に係る利用者からの苦情に迅速かつ適切に対応するために必要な措置を講ずる。

- 2 事業所は、自らが提供したサービスに関し、介護保険法の規定により市町村が行う文書その他の物件の提出若しくは提示の求め又は当該市町村の職員からの質問若しくは照会に応じ、及び利用者からの苦情に関して市町村が行う調査に協力するとともに、市町村から指導又は助言を受けた場合においては、当該指導又は助言に従って必要な改善を行う。

(個人情報の保護)

第 12 条 事業所は、利用者及びその家族の個人情報について「個人情報の保護に関する法律」及び厚生労働省が作成した「医療・介護関係事業者における個人情報の適切な取扱いのためのガイダンス」を遵守し適切な取扱いに努める。

- 2 事業所が得た利用者及びその家族の個人情報については、事業所での介護サービスの提供以外の目的では原則的に利用しないものとし、外部への情報提供については利用者及びその家族の了解を得る。

(虐待の防止)

第 13 条 事業所は、虐待の発生又はその再発を防止するため、次に掲げる措置を講じる。

- 1 事業所における虐待の防止のための対策を検討する委員会（テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。）を定期的に開催するとともに、その結果について、従業者に周知徹底を図ること。
- 2 事業所における虐待の防止のための指針を整備すること。
- 3 事業所において、従業者に対し、虐待の防止のための研修を定期的実施すること。
- 4 前 3 号に掲げる措置を適切に実施するための担当者を置くこと。

(その他運営についての留意事項)

第 14 条 事業所は、従業者の質的向上を図るための研修の機会を次のとおり設けるものとし、又、業務体制を整備する。

- ① 採用時研修 採用後 3 ヶ月以内
- ② 継続研修 年 1 回
- 2 従業者は業務上知り得た利用者及びその家族の秘密を保持する。
- 3 従業者であった者に業務上知り得た利用者及びその家族の秘密を保持させるため、従業者でなくなった後においてもこれらの秘密を保持すべき旨の誓約書を、従業者か

ら提出させる。

- 4 事業所は、福祉用具貸与等の提供に関する記録を整備し、保管する。
- 5 この規程に定める事項の外、運営に関する重要事項はベア・オリーブ株式会社と事業所の管理者との協議に基づいて定める。

附則

この規程は平成27年2月1日から施行する。

この規程は平成30年5月1日から施行する。

この規程は令和元年10月1日から施行する。

この規程は令和2年9月1日から施行する。

この規程は令和3年4月1日から施行する。

この規程は令和4年4月1日から施行する。

この規程は令和4年8月19日から施行する。

この規程は令和4年11月1日から施行する。

この規程は令和5年4月1日から施行する。

この規程は令和6年4月1日から施行する。

この規程は令和6年5月27日から施行する。